



INHALT



11

56

06 ARBEIT – ZEIT – LEBEN

Einführung
CLAUDIA SCHLEMBACH

11 DAS IDEOLOGISCHE VERSTÄNDNIS VON ARBEIT IM SPIEGEL DER ZEIT

Von der Antike bis heute
MICHAEL BÖHM

22 VIELFALT MACHT UNTERNEHMEN WETTERFEST

Kulturelle Antworten auf die Herausforderungen des Wandels
THOMAS SATTELBERGER

34 ARBEITSWELT 2.0

Harmonie von Arbeits- und Privatleben?
ANTON LOSINGER

40 HAPPINESS – ZUKUNFTSPOTENZIAL FÜR DEUTSCHE UNTERNEHMEN

Das Ziel sind glückliche Mitarbeiter
KARLHEINZ RUCKRIEGEL

56 WENN DIE RELIGION DEN ARBEITSPLATZ REGLEMENTIERT ...

Gebetszeit versus Gewinnstreben
STEPHAN WIRZ

64 MANGELERSCHEINUNGEN IN DER NEUEN ARBEITSWELT

Demografie und Lebensqualität im Fokus
CLAUDIA ECKSTALLER

78 WORK-LIFE-BALANCE: REALISIERUNGSCHENCEN EINER GUTEN IDEE

Im Einklang mit Arbeit und Privatleben
CHRISTA STEWENS

84 EMANZIPATION FÜR ALLE

Gesucht: individuelle Lösungen für eine veränderte Arbeitswelt
KATHARINA LOTTER

95 IM TAKT: ARBEIT, FAMILIE, PARTNERSCHAFT

Erprobte Strukturen für neue Felder
CLAUDIA SCHLEMBACH

102 BRINGT DIE SENIOREN ZURÜCK

Arbeit und Alter
MARGARET HECKEL

112 PFLEGE ALS NEUE HERAUSFORDERUNG DER ARBEITSWELT

Lösungswege für Arbeitnehmer und Arbeitgeber
ROBERT ZIMMERER

123 WIE VIEL NEUERUNGEN VERTRAGEN UNTERNEHMEN WIRKLICH?

Veränderungsmanagement unter die Lupe genommen
JÜRGEN B. HERGET

132 FREIRÄUME FÜR LEBENS- UND ARBEITSPHASEN

Frauen und Arbeitswelt
CHRISTINE HADERTHAUER

144 ARBEITS- UND LEBENSGESTALTUNG DER ZUKUNFT

Vorstellung der HSS-Studie
ISABELLE KÜRSCHNER | MARIA STROBEL | ANDRANIK TUMASJAN | ISABELL M. WELPE

RUBRIKEN

03 EDITORIAL

157 HSS-Publikationen

158 IMPRESSUM



78



112