

Propulser une nouvelle génération de leaders économiques compétents



Depuis plusieurs années, la Fondation Hanns Seidel et le Centre d'Actions pour le Développement des Entreprises en Afrique (CADEA) s'engagent activement à propulser une nouvelle génération d'entrepreneurs en République Démocratique du Congo. A travers des cycles de formation intensifs, cette alliance transforme le potentiel des jeunes en leviers de croissance durable.

ENJEUX

En République Démocratique du Congo (RDC), la jeunesse fait face à un marché de l'emploi saturé, marqué par un chômage et un sous-emploi élevés qui touchent particulièrement les jeunes diplômés et porteurs de projets. Bien que l'esprit d'entreprise soit largement répandu, la transition de l'économie informelle vers des activités formelles et viables demeure difficile.

Les jeunes entrepreneurs manquent souvent de compétences managériales, de capacités stratégiques et d'une bonne connaissance du marché local. Faute de leadership économique et de structures organisationnelles ad-

aptées, de nombreux projets ne dépassent pas le stade de l'idée.

À ces difficultés s'ajoute un manque d'accompagnement après le lancement des activités. Sans mentorat ni suivi de proximité, les jeunes créateurs d'entreprises peinent à faire face aux réalités administratives, fiscales et commerciales. Cette vulnérabilité contribue à un taux d'échec élevé des jeunes entreprises et limite les perspectives de développement économique local.

Ce contexte alimente également le découragement d'une partie de la jeunesse. L'absence de modèles de réussite visibles et de mécanismes de soutien renforce les barrières psychologiques et freine l'émergence d'un écosystème entrepreneurial dynamique.

Il apparaît dès lors essentiel de promouvoir un entrepreneuriat structuré et durable, capable de renforcer le tissu économique de la RDC et de créer des opportunités d'emploi pérennes.

APPROCHES DE SOLUTION

Pour répondre à ce besoin de structuration, la FHS et le CADEA mettent en œuvre une approche intégrée combinant sélection rigoureuse, renforcement des capacités et accompagnement de proximité. Le programme a débuté par un appel à candidatures ayant permis de sélectionner de jeunes entrepreneurs sur la base de leur motivation, de leur potentiel entrepreneurial et de la viabilité de leurs projets.



L'entrepreneuriat est la voie qui permet de sortir de la pauvreté.

L'intervention s'articule autour de cycles intensifs de formation destinés à fournir aux participants des outils pratiques directement applicables à leurs activités. Les modules abordent notamment les fondements de l'entrepreneuriat, les compétences nécessaires à la transformation d'une idée en projet économiquement viable, ainsi que les qualités requises pour exercer un leadership responsable et efficace. Une attention particulière est accordée à l'éthique des affaires, à la gestion des équipes et au développement d'une culture entrepreneuriale fondée sur la responsabilité et l'inclusion. La valeur ajoutée du programme réside dans son ancrage concret dans la réalité du terrain. Au-delà des



Les formations en entrepreneuriat allient cours théoriques et pratiques à travers les visites d'entreprises.

formations, la FHS et le CADEA accompagnent les entrepreneurs directement dans leurs environnements professionnels respectifs. Cet accompagnement post-formation prend la forme d'un coaching individualisé visant à répondre aux défis rencontrés dans la gestion quotidienne des activités, à ajuster les stratégies de développement et à renforcer la pérennité des entreprises. En intégrant également des modules consacrés à l'organisation et à la gouvernance des entreprises individuelles et des coopératives, le projet contribue à l'émergence d'acteurs économiques autonomes et responsables, capables de participer durablement au développement économique local.

IMPACT

L'impact de cette initiative se mesure à la viabilité accrue des entreprises accompagnées sur le marché congolais. Le premier résultat tangible est la professionnalisation des jeunes bénéficiaires, qui passent d'une gestion in-

tuitive à une gestion plus structurée de leurs activités. Grâce aux compétences acquises, ils renforcent leur organisation interne, améliorent leur capacité de planification et augmentent leur résilience face aux difficultés économiques.

Cette évolution favorise également l'intégration progressive des entreprises dans l'économie formelle, no-

“Accompagner la jeunesse entrepreneuriale de la théorie jusqu'au cœur de leur milieu de travail, c'est l'assurance de transformer des idées audacieuses en entreprises viables, piliers de l'économie locale en RDC.”

Name hinter des Zitats

tamment à travers des démarches de régularisation administrative et juridique. L'accompagnement de proximité contribue à sécuriser les activités économiques, à réduire les risques d'échec et à consolider les investissements réalisés.

Au niveau local, le projet soutient la création et la pérennisation d'emplois, tout en renforçant la dynamique économique des communautés concernées. La transformation d'initiatives entrepreneuriales en activités viables stimule les échanges économiques et favorise l'émergence d'un tissu productif plus solide.

Enfin, en promouvant le leadership, la responsabilité et l'autonomie économique, le projet contribue durablement au développement local. Les réussites enregistrées constituent des exemples concrets pour d'autres jeunes et démontrent que l'entrepreneuriat peut représenter une perspective crédible d'insertion économique en RDC. ■

NOS PARTENAIRES



Centre d'Actions pour le Développement des Entreprises en Afrique (CADEA)

Pour plus d'informations:

@ contact@fhs.cd

www.fhs.cd/de/



Vous trouverez plus de factsheets ici.

Mentions légales:

Fondation Hanns Seidel | Lazarettstr. 33, 80636 Munich
Tél. 089/1258-0 | E-Mail: info@hss.de | site web: www.hss.de

Président: Markus Ferber, MdEP

Secrétaire Général: Dr. Josef Widmann

Directrice de l'Institut de Cooperation International: Dr. Susanne Luther (V.i.S.d.P.)

Chef de service relations publiques et presse: Hubertus Klingsbögl

Contact: iiz@hss.de | Date: 06/2026